

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322521R000000033205-聘用人员单位缴费									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)		人大常务委员会办公室		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务				
	2. 项目实施内容及过程概述	按照财政要求，及时保障工资、保险足额发放。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	5.47	5.47	5.47			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	5.47	5.47	5.47			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：				财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）												
项目名称		51322522T000000350437-人代会会议经费										
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)		人大常务委员会办公室			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
							对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况（100字以内）					
	2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	38.80	38.80			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	0.00	38.80	38.80			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	培训（参会）人次	≥	400	人次		10				
			培训（会议）天数	≥	3	天		10				
		质量指标	培训人员合格率	≥	100	%		20				
			时效指标	培训计划按期完成率	≥	3	%		10			
	效益指标	社会效益指标	高质量完成人民代表大会	定性	优			30				
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训（参会）人员满意度	≥	100	%		10				
	合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，保障了大会高质量完成。											
存在问题	结合自评情况，不存在问题。											
改进措施	无建议											
项目负责人：					财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322523R000009910090-单位缴费									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。			
	2. 项目实施内容及过程概述		按照社保要求，保障社保及时、足额缴纳。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额		155.59	147.05		147.05		100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。
	其中：财政资金		155.59	147.05		147.05		100.00%	/	/	
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标 (90分)	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分
	产出指标		数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%		60	
	效益指标		社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%		30	
合计									100		
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322523R000009925326-工资性支出									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	221.34	227.16	227.16			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	221.34	227.16	227.16			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：					财务负责人：						

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）												
项目名称		51322523T000008285668-人大视察、检查、调研经费										
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)		人大常务委员会办公室			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		通过专题调研、视察、走访、座谈等方式，了解和反映人民群众呼声期盼，进一步落实代表联系群众制度，组织开展“人大代表在行动”活动，丰富代表联系群众的平台。					已保质、保量完成年度目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述	通过专题调研、视察、走访、座谈等方式，了解和反映人民群众呼声期盼，进一步落实代表联系群众制度，组织开展“人大代表在行动”活动，丰富代表联系群众的平台。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	85.00	106.00	106.00			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	85.00	106.00	106.00			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	视察次数	≥	50	次		10				
			调研次数	≥	50	次		10				
		质量指标	报告质量达标率	定性	合格			20				
		时效指标	按年完成率	≤	1	年		10				
	效益指标	社会效益指标	保障视察和调研工作顺利开展	定性	优			20				
	满意度指标	服务对象满意度指标	视察和调研人员满意度	≥	95	%		10				
	成本指标	经济成本指标	完成调研费用	≤	100	万元		10				
合计								100				
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，保障了单位正常运转。											
存在问题	结合自评情况，不存在问题。											
改进措施	无建议											
项目负责人：				财务负责人：								

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）													
项目名称		51322524R000009976175-其他人员支出											
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室					
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述		保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		0.89	0.89		0.89		100.00%	10				
	其中：财政资金		0.89	0.89		0.89		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		数量指标		发放（缴纳）覆盖率		=	100	%		60		
	效益指标		社会效益指标		足额保障率（参保率）		=	100	%		30		
合计									100				
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。												
存在问题	结合自评情况，不存在问题。												
改进措施	无建议												
项目负责人：					财务负责人：								

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）												
项目名称		51322524R000010093953-聘用人员工资										
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室				
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述	保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	7.09	7.53	7.53			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	7.09	7.53	7.53			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60				
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30				
合计									100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。											
存在问题	结合自评情况，不存在问题。											
改进措施	无建议											
项目负责人：					财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322524R000011819772-体检费									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	5.52	5.52			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	0.00	5.52	5.52			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
	合计							100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：				财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322525R000012400304-年度考核奖									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按照财政要求，保障工资及时、足额发放。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	25.97	25.97			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	0.00	25.97	25.97			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：					财务负责人：						

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）												
项目名称		51322525R000012772749-基础绩效奖										
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室				
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金					已保质、保量完成年度目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述	按照财政要求，保障工资及时、足额发放。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	88.93	85.29	85.29			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	88.93	85.29	85.29			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60				
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30				
合计									100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。											
存在问题	结合自评情况，不存在问题。											
改进措施	无建议											
项目负责人：					财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322525R000012843345-追加人员经费（二）									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	14.02	14.02			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	0.00	14.02	14.02			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：				财务负责人：							

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322525Y000012450128-日常公用经费(九寨沟)									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		为进一步推动县人大工作和建设，提高人大机关工作效能，加强和改进新时代人大工作，不断提高代表履职能力、充分发挥监督作用，更好地为代表视察、这调研、人大常委会的高效运转做好服务。					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	通过项目的实施，能更好地为代表视察、调研、人大常委会的高效运转做好服务。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	29.82	29.61	29.61			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	29.82	29.61	29.61			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次		20			
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%		30			
	效益指标	经济效益指标	“三公”经费控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%		20			
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%		20			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，保障了单位日常运转。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：					财务负责人：						

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）											
项目名称		51322526R000014408792-遗属生活补助									
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	保障补助及时、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	0.15	0.15			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	0.00	0.15	0.15			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60			
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30			
合计								100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了属生活，维护了属的切身利益。										
存在问题	结合自评情况，不存在问题。										
改进措施	无建议										
项目负责人：					财务负责人：						

部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）												
项目名称		51322526R000014775560-追加人员经费（三）										
主管部门		人大常务委员会办公室部门					实施单位 (盖章)	人大常务委员会办公室				
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					已保质、保量完成年度目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	27.01	27.01			100.00%	10		1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	0.00	27.01	27.01			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60				
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30				
合计									100			
评价结论	结合自评情况，项目自评总分为100分，通过该项目的实施，极大的保障了职工的各项社保权益，维护了职工的切身利益。											
存在问题	结合自评情况，不存在问题。											
改进措施	无建议											
项目负责人：				财务负责人：								